

« Nous vous confirmons avoir informé nos collaborateurs de propositions de changements des organisations Royal Canin.

Ces changements nous permettraient de retrouver notre compétitivité et d'avoir un impact plus important sur la santé des chats et des chiens grâce à la nutrition. L'objectif serait de simplifier notre façon de travailler et d'investir davantage dans l'innovation et des compétences clés pour notre futur.

Toutes les propositions ont été soumises au niveau européen dans le cadre d'un processus d'information et de consultation qui vient tout juste de se terminer.

A présent, l'entreprise entre dans une nouvelle phase de consultation avec les représentants du personnel au niveau local autour d'un Plan de Sauvegarde de l'Emploi. Les chiffres, tels que nous les avons communiqués à nos collaborateurs début octobre, et c'est un ordre de grandeur, amèneraient à :

- La suppression d'une centaine de postes
- La modification d'environ 70 postes
- La création d'une cinquantaine de postes dans les deux ans.

L'intention est de donner la priorité aux départs volontaires pour les fonctions qui seraient supprimées de l'organisation. Les conditions de ce plan de départ volontaire doivent encore faire l'objet d'un accord avec les syndicats. Seuls les employés au niveau des bureaux et les forces de vente terrain seraient concernés – les usines ne sont pas impactées.

A ce stade, il s'agit de propositions et nous n'avons pas d'information supplémentaire à communiquer. La procédure

d'information consultation prévue par le Code du travail français devrait durer jusqu'au mois de mars de l'année prochaine.

Royal Canin est une entreprise avec plus de 55 ans d'implantation dans le Gard (créée en 1968) et environ 1700 collaborateurs en France. La direction souhaite réaffirmer son attachement à ses origines et sa volonté de conserver son ancrage local – nullement remis en cause par les propositions de changements en cours de discussion. Depuis 2018, nous avons investi 191 millions d'euros en France. »