

## LES VILLAGES CLUBS ET HÔTELS MILÉADE RECRUTENT

### 250 postes en CDD sont proposés en Occitanie pour la saison été 2024

Miléade, acteur majeur sur le marché du Village Club en France, recherche **250 profils** pour venir renforcer les équipes en place pour la saison été 2024 dans ses **3 destinations d'Occitanie**. Une trentaine de métiers sont proposés : hébergement, animation, bien-être, restauration, maintenance...



### 250 TALENTS SONT RECHERCHÉS POUR FAIRE VIVRE DES VACANCES RICHES D'EXPÉRIENCES

Avec plus de **170 000 clients** qui séjournent chaque année dans ses 31 Villages Clubs et Hôtels, Miléade propose à chacun, adultes comme enfants, des expériences nombreuses et variées dans des cadres d'exception. Et pour apporter la meilleure qualité de service et offrir des moments inoubliables, Miléade recrute **250 personnes, sur des postes de saisonniers en CDD**, pour ses Villages Clubs et Hôtels de Samatan (32), Port-Barcarès (66) et La Grande-Motte (34).

Tous les postes proposés sont ouverts à des postulants débutants ou expérimentés, avec ou sans qualification. Miléade propose une formation en début de contrat qui permet à chacun de mener à bien sa mission.



#### EN CHIFFRES...

**31 Villages Clubs et Hôtels implantés dans les plus belles régions touristiques de France.**

**1 000 postes proposés en France**

**30 métiers différents**

**Des contrats de 35 heures/semaine avec 2 jours de repos**

**50% de managers issus de la promotion interne**

**51% de collaborateurs de moins de 30 ans**

**1 500 heures de formation dispensées chaque année**

## LES 10 RAISONS DE REJOINDRE MILÉADE

Pour attirer et fidéliser ses futurs talents dans un contexte très concurrentiel, Miléade mise sur une expérience professionnelle riche et formatrice, avec de nombreux parcours de formation et une forte promotion interne. Miléade permet ainsi à un grand nombre de jeunes saisonniers de débiter leur vie professionnelle, d'apprendre un métier et de financer leurs études ou leurs projets.

1. **Un cadre de travail agréable** au sein des plus belles destinations touristiques françaises.
2. **Des postes nourris et logés** pour les collaborateurs saisonniers.
3. **L'accès aux infrastructures Miléade** (piscine, bain à remous, hammam, terrain de sports...)
4. **Des formations proposées** aux collaborateurs pour leur permettre d'évoluer tout au long de leur carrière chez Miléade.
5. **La promotion interne** : de nombreux responsables de services et directeurs ont débuté leur carrière chez Miléade par un emploi saisonnier.
6. **La Mobilité** : à l'issue de leur première expérience, les collaborateurs peuvent demander une mobilité et enchaîner une nouvelle saison sur l'un des 31 établissements.
7. **Un 13<sup>ème</sup> mois** pour les collaborateurs ayant plus d'un an d'ancienneté. Une prime d'ancienneté est également prévue après 3 ans de présence.
8. **Une mutuelle prise en charge à hauteur de 60%** par Miléade.
9. **Tous les bénéfices réalisés sont soit réinvestis soit distribués aux collaborateurs** sous forme de prime. Miléade ne distribue aucun dividende à ses actionnaires.
10. **Chaque collaborateur peut faire le choix d'être impliqué** dans la Responsabilité Sociétale de Miléade.

« J'ai intégré Miléade en hiver 2021 en tant que seconde de salle au Village Club de La Plagne. Je suis ensuite passée responsable de salle à Roquebrune-sur-Argens. Ce métier me plaît beaucoup car je suis une personne sociable et c'est le contact avec les gens en vacances qui me plaît le plus. »

Emma, Responsable de salle à Roquebrune-sur-Argens

Pour postuler, les candidats peuvent se rendre sur :  
[recrutement.mileade.com](https://recrutement.mileade.com)

## A PROPOS DE MILÉADE

Acteur majeur touristique français, Miléade est né en 2020 du rapprochement entre Cap'vacances et Vacancier. Avec 31 Villages Clubs et Hôtels, répartis au sein des plus belles destinations touristiques françaises, Miléade emploie 1 450 collaborateurs en pleine saison (800 équivalents temps plein). L'entreprise porte une attention forte à son impact sociétal, en adoptant une approche long terme dans ses choix d'implantations, en encourageant l'insertion professionnelle et en soutenant les économies locales en créant de l'emploi

